

2023年7月20日

Weekly&Monthly 株式会社 行動計画

当社は、女性従業員を含めた全ての従業員がその個性と能力を十分に発揮できる、仕事と家庭の両立が可能な働きやすい雇用環境を設備するため、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2023年8月1日～2026年10月31日

2. 内容

【目標1】 年次有給休暇取得日数を、付与日数の8割以上とする。

- 対策 ①定期的に取得状況を公表とする
②管理職が取得しやすい雰囲気を醸成する

【目標2】 管理職に占める女性の割合を3割以上とする

- 対策 ①職能要件を明確にする
②人事評価制度を見直す